

Dit is een gezamenlijk persbericht van Recruit Holdings Co., Ltd. en USG People N.V., ingevolge artikel 5 lid 1 en artikel 7 lid 4 van het Besluit Openbare Biedingen Wft, in verband met het voorgenomen openbare bod door Recruit Holdings Co., Ltd. op alle uitgegeven gewone aandelen in het kapitaal van USG People N.V.

Deze aankondiging vormt geen aanbod of uitnodiging tot het doen van een aanbod om effecten van USG People N.V. te verkopen, te kopen of hierop in te schrijven. Een bod zal slechts worden uitgebracht door middel van een apart, speciaal voor dit doel gepubliceerd biedingsbericht, in overeenstemming met de in Nederland van toepassing zijnde wet- en regelgeving. Deze aankondiging is niet bedoeld voor vrijgave, bekendmaking of verspreiding, geheel of gedeeltelijk, rechtstreeks of onrechtstreeks, in of naar Australië, Canada of de Verenigde Staten van Amerika.

AANBEVOLEN OPENBAAR BOD IN CONTANTEN DOOR RECRUIT OP ALLE AANDELEN USG PEOPLE

- Recruit en USG People bereiken voorwaardelijke overeenstemming inzake een openbaar bod van € 17,50 volledig in contanten per aandeel USG People.
- De biedprijs vertegenwoordigt een premie van 31% ten opzichte van de slotkoers van 21 december 2015, een premie van 31% ten opzichte van de volume-gewogen gemiddelde koers van USG People over 3 maanden en een premie van 41% ten opzichte van de volume-gewogen gemiddelde koers van USG People over de 12 maanden tot 21 december 2015.
- Het bod vertegenwoordigt een vermogenswaarde voor USG People van € 1,42 miljard en een ondernemingswaarde van € 1,61 miljard¹, waarmee USG People over de afgelopen twaalf maanden² gewaardeerd wordt op 16,0x Ondernemingswaarde / EBITA.
- Het bod wordt unaniem aanbevolen en gesteund door de Raad van Bestuur en de Raad van Commissarissen van USG People.
- USG People-oprichter en aandeelhouder de heer Alex Mulder heeft onherroepelijk toegezegd het bod te steunen en zijn belang van circa 19,8% in USG People te zullen aanmelden.
- Door de transactie zal een leidende, gespecialiseerde aanbieder van uitzenddiensten en innovatieve HR-diensten ontstaan met een echt mondiale aanwezigheid in Japan, continentaal Europa, het Verenigd Koninkrijk, de Verenigde Staten van Amerika en Australië.
- De transactie verschaft Recruit een gevestigd platform voor toegang tot de uitzendmarkt in continentaal Europa, waarmee de toekomstige groei van de uitzendactiviteiten van Recruit in deze regio gesteund wordt.
- De uitzendactiviteiten in continentaal Europa zullen worden aangestuurd door het huidige management van USG People.
- De star brands van USG People worden gehandhaafd, waarmee de kracht van het aanbod en de diensten aan klanten wordt erkend.

Tokio, Japan en Amsterdam, Nederland, 22 december 2015

Recruit Holdings Co., Ltd. ("Recruit") (Tokyo Stock Exchange: 6098) en USG People N.V. ("USG People") (Euronext Amsterdam: USG) maken vandaag gezamenlijk bekend voorwaardelijke overeenstemming over

¹ Op basis van de meest recent gerapporteerde netto financiële schuld van € 195 miljoen per 30 september 2015.

² Op basis van onderliggende EBITA over de afgelopen 12 maanden van € 101 miljoen per 30 september 2015.

een fusieprotocol (het "Fusieprotocol") te hebben bereikt met betrekking tot een aanbevolen bod volledig in contanten door Recruit op alle uitstaande gewone aandelen in USG People (de "Aandelen") tegen een biedprijs van € 17,50 (de "Biedprijs") per gewoon aandeel USG People, onder voorbehoud van de gebruikelijke voorwaarden (het "Bod"). Met deze transactie zullen zowel Recruit als USG People belangrijke strategische doelstellingen verwezenlijken, en wordt er een echt mondiale gespecialiseerde aanbieder van innovatieve HR- en uitzenddiensten gecreëerd.

Het Bod vertegenwoordigt een premie van 31% ten opzichte van de slotkoers van USG People van € 13,40 op 21 december 2015, de dag voor deze aankondiging, een premie van 31% ten opzichte van de volume-gewogen gemiddelde koers van USG People over 3 maanden van € 13,40 en een premie van 41% ten opzichte van de volume-gewogen gemiddelde koers van USG People over de 12 maanden tot 21 december 2015, € 12,40. Het Bod waardeert USG People op 16,0x Ondernemingswaarde / EBITA over de afgelopen twaalf maanden eindigend op 30 september. USG People is overeengekomen geen (interim)dividend vast te zullen stellen of uit te keren noch enige uitkering in natura te zullen doen tot na afronding van de transactie.

Masumi Minegishi, Voorzitter van de Raad van Bestuur en Chief Executive Officer van Recruit: "De visie van Recruit voor de middellange termijn is om rond 2020 wereldleider te zijn op het gebied van human resources op basis van aantal vervulde vacatures. Om dit te realiseren, streven wij groei van onze bedrijfsplatformen na, zowel in Japan als in andere landen en zowel autonoom als door middel van acquisities. De acquisitie van USG People past perfect in deze strategie. Recruit heeft bewezen winstgevende groei te kunnen stimuleren door middel van fusies, en de Raad van Bestuur heeft zijn volledige steun toegezegd aan voortzetting van dit pad. Na onze acquisities in de Verenigde Staten, het Verenigd Koninkrijk en Australië zetten we nu de volgende stap met onze entree op de markt in continentaal Europa. We zijn bijzonder enthousiast over USG People, en beschouwen het als een sterk bedrijf met geweldige merken en een diepgaand begrip van en expertise op de markten waar het actief is. Samen met USG People willen wij een erkende brancheleider in Europa worden. Het is nu tijd om een volgende belangrijke stap voorwaarts te zetten. Wij zien veel langetermijnpotentieel in de combinatie van USG People met Recruit."

Rob Zandbergen, Chief Executive Officer van USG People: "Het aanbod van Recruit om de krachten te bundelen met onze organisatie biedt aantrekkelijke perspectieven voor al onze stakeholders. Een combinatie met Recruit – een succesvolle wereldwijde organisatie – biedt de mogelijkheid om onze groei en innovatieontwikkeling te versnellen en onze positie in continentaal Europa aanzienlijk te versterken, en dit is geheel in het belang van onze klanten en werknemers. Samen kunnen we de uitvoering van onze strategie versnellen. Recruit en USG People hebben gezamenlijke ambities en waarden en een soortgelijke bedrijfscultuur. Ook geografisch vullen de bedrijven elkaar zeer goed aan; aangezien er geen overlap is met de huidige uitzendactiviteiten van Recruit zal de bestaande USG People-organisatie dienen als basis voor de verwezenlijking van onze gezamenlijke groeiambitie op de markt in continentaal Europa, en dit biedt volop mogelijkheden voor de werknemers van USG People."

Cees Veerman, Voorzitter van de Raad van Commissarissen van USG People: "De Raad van Commissarissen heeft gedurende het afgelopen jaar de strategische opties van USG People uitvoerig besproken en geëvalueerd. Het voorstel om de krachten te bundelen met Recruit is zorgvuldig overwogen. Na de verkoop van USG People Energy en de General Staffing-activiteiten in 2013 heeft USG People de multibrandstrategie in 2014 teruggebracht naar vier onderscheidende star brands in onze vier belangrijkste geografische regio's. Gezien de focus van USG People op commercial en operational

excellence en de investeringen die zijn gedaan in innovatieve ondernemingen en automatisering zijn wij ervan overtuigd dat een samengaan met Recruit de beste stap vooruit is voor USG People en al haar stakeholders. De werknemers en het management van USG People hebben een geweldige prestatie geleverd met het verbeteren van de operationele en financiële performance. Door de fusie krijgen we de beschikking over omvangrijkere middelen om de verwezenlijking van onze strategie te waarborgen.”

STRATEGISCHE RATIONALE

Door de combinatie van Recruit en USG People ontstaat een wereldwijd leidende gespecialiseerde aanbieder van innovatieve HR- en uitzenddiensten. USG People biedt Recruit toegang tot de uitzendmarkt van continentaal Europa van waaruit Recruit haar ambities om rond 2020 de meest vooraanstaande HR-media en uitzendgroep van de wereld te zijn verder kan verwezenlijken.

De huidige leidende posities van USG People op lokale markten en de bestaande activiteiten van Recruit zijn volledig complementair. Tegelijkertijd biedt Recruit aan USG People de kans om haar groeiambities te verwezenlijken. Samen zullen de ondernemingen sneller kunnen inspelen op nieuwe ontwikkelingen in de markt. Recruit biedt USG People tevens de kans om haar tweesporenstrategie te versnellen; deze strategie bestaat uit het verbeteren van de commercial en operational excellence van de belangrijkste uitzendactiviteiten en tegelijkertijd het verder ontwikkelen van technologie-gedreven diensten met veel toegevoegde waarde voor de klant.

Met haar mondiale bereik en sterke waardepropositie zal de gecombineerde onderneming haar werknemers grotere kansen op ontwikkeling en groei kunnen bieden.

UNANIEM AANBEVOLEN DOOR DE RAAD VAN BESTUUR EN RAAD VAN COMMISSARISSEN VAN USG PEOPLE

De raad van bestuur (de “Raad van Bestuur”) en raad van commissarissen (de “Raad van Commissarissen”) van USG People, (tezamen de “Raden”), hebben gedurende het hele proces rekening gehouden met zowel het belang van alle stakeholders als het maximaliseren van waardecreatie. Bij het komen tot hun aanbeveling hebben de Raden het voorgenomen bod van Recruit zorgvuldig overwogen en het bod uitvoerig geëvalueerd in het licht van de strategische opties van USG People, inclusief stand-alone scenario’s, en de mogelijkheid onderzocht voor een combinatietransactie met geselecteerde concurrenten. Gedurende de besprekingen met Recruit zijn de Raden veelvuldig bijeengekomen om de ontwikkelingen in het proces en de belangrijkste beslissingen daaromtrent te bespreken.

Na zorgvuldige afweging zijn de Raden van mening dat het Bod voor aandeelhouders een billijke prijs vertegenwoordigt en zijn zij tot de conclusie gekomen dat de voorgenomen transactie in het beste belang is van USG People en al haar stakeholders. Op 21 december 2015 heeft Bank of America Merrill Lynch International Ltd. Amsterdam Branch een advies uitgebracht aan de Raad van Bestuur en heeft ING Bank N.V. een advies uitgebracht aan de Raad van Commissarissen van USG People betreffende de billijkheid, per die datum, vanuit financieel oogpunt, van de krachtens het Bod aan de aandeelhouders van USG People te betalen Biedprijs.

Al deze overwegingen in ogenschouw nemende steunen de Raden het Bod volledig en bevelen zij de houders van Aandelen unaniem aan het Bod te aanvaarden. De Raden zijn van mening dat het Bod aanzienlijke voordelen zal opleveren voor de aandeelhouders, werknemers, klanten en andere stakeholders van USG People.

ONHERROEPELIJKE TOEZEGGING

De heer Alex Mulder, direct en indirect houder van circa 19,8% van de geplaatste gewone aandelen van USG People, heeft onherroepelijk toegezegd het Bod te zullen aanvaarden en de aandelen direct of indirect onder zijn beheer te zullen aanmelden onder de voorwaarden van het Bod, als en indien dit wordt uitgebracht, en om voor de in de Buitengewone Algemene Vergadering van Aandeelhouders voorgelegde besluiten te zullen stemmen. De onherroepelijke toezegging bevat bepaalde gebruikelijke voorwaarden.

FINANCIERING VAN DE TRANSACTIE

Het Bod waardeert 100% van de Aandelen op circa € 1,42 miljard, exclusief transactie- en andere kosten. Recruit is momenteel voornemens het Bod te financieren uit kasmiddelen en bestaande schuldfaciliteiten op het niveau van Recruit Holdings. Per vandaag heeft Recruit voldoende beschikbare middelen om het Bod te financieren.

NIET-FINANCIËLE CONVENANTEN

Recruit en USG People zijn bepaalde niet-financiële convenanten overeengekomen met betrekking tot de strategie, governance en werknemers van USG People, evenals andere zaken. Recruit en USG People hebben een soortgelijke bedrijfscultuur en soortgelijke waarden, hetgeen bepalend zal zijn voor het toekomstige succes van de gecombineerde onderneming. USG People blijft actief als zelfstandige onderneming onder de huidige naam en blijft de bestaande star brands exploiteren.

STRATEGIE

Recruit zal USG People steunen in het verwezenlijken en versneld uitvoeren van haar huidige strategie die gericht is op het verbeteren van de commercial en operational excellence van haar kernactiviteiten, en tegelijkertijd het ontwikkelen van winstgevende innovatieve diensten die grote toegevoegde waarde hebben op het gebied van menselijk kapitaal. USG People wordt het platform voor de uitzendactiviteiten van de Recruit Group in continentaal Europa, en het bestaande hoofdkantoor van USG People wordt het hoofdkantoor van de uitzendactiviteiten van Recruit Group voor continentaal Europa. USG People zal doorgaan met het verkennen en implementeren van activiteiten om het bedrijf te ontwikkelen in continentaal Europa in lijn met de huidige strategie, waarbij USG People de holding wordt voor de huidige en toekomstige USG People- en Recruit-ondernemingen op het gebied van uitzendactiviteiten in continentaal Europa. De USG People groep zal de managementfilosofie van Recruit overnemen en implementeren.

De kernbedrijven en -diensten van de USG People groep blijven intact en op alle relevante markten zullen de grote merknamen van de USG People groep ongewijzigd blijven ten opzichte van de huidige merk- en marketingstrategie van de USG People groep.

De USG People groep behoudt haar eigen bedrijfsidentiteit en -cultuur. Het hoofdkantoor, centrale bestuur en belangrijkste staffuncties blijven op de bestaande locatie in Almere. USG People blijft een aparte juridische entiteit, en blijft de overkoepelende houdstermaatschappij voor haar huidige en toekomstige dochterondernemingen en activiteiten.

WERKNEMERS

Recruit erkent dat het management en de werknemers van USG People van essentieel belang zijn voor het toekomstige succes van de onderneming en gaat ervan uit dat zij ook voor de toekomst kan rekenen op hun ervaring en expertise. Recruit zal alle bestaande arbeidsvoorwaarden van USG People-werknemers respecteren – inclusief voorwaarden vallend onder bestaande sociale plannen, pensioenregelingen,

winstdelingsregelingen, convenanten (inclusief convenanten met de Centrale Ondernemingsraad van USG People) of centrale arbeidsovereenkomsten – evenals de voorwaarden van individuele arbeidsovereenkomsten tussen USG People en haar werknemers, voor de afgesproken duur van deze regelingen en overeenkomsten. Er zal geen wezenlijke reorganisatie of herstructurering met verlies van arbeidsplaatsen bij de USG People Groep plaatsvinden als direct gevolg van het Bod. Noch in het huidige businessplan van de USG People Groep noch in haar toekomststrategie wordt een aanzienlijk verlies van arbeidsplaatsen voorzien.

GOVERNANCE

Na afwikkeling van het Bod zal USG People overgaan op een besturingsmodel met een zogenaamde ‘one-tier board’ bestaande uit drie uitvoerend bestuurders en vier niet-uitvoerend bestuurders.

De heer Rob Zandbergen blijft aan als uitvoerend bestuurder in de functie van CEO en mevrouw Leen Geirnaardt blijft aan als uitvoerend bestuurder in de functie van CFO. Een derde uitvoerend bestuurder zal worden voorgedragen door Recruit.

De heer Cees Veerman, nu voorzitter van de Raad van Commissarissen van USG People (het “Aanblijvend Lid”) blijft na afwikkeling van het Bod aan als niet-uitvoerend bestuurder, totdat USG People niet meer onder het structuurregime valt.

De heer Hitoshi Motohara, Managing Corporate Executive Officer van Recruit, wordt een van de niet-uitvoerend bestuurders die door Recruit worden voorgedragen en wordt voorzitter van de nieuwe ‘one-tier board’. Twee andere niet-uitvoerend bestuurders zullen door Recruit worden aangewezen. Alle niet-uitvoerend bestuurders, inclusief het Aanblijvend Lid, zullen de belangen van USG People en al haar stakeholders bewaken en beschermen.

Na beëindiging van de notering aan Euronext Amsterdam zal USG People omgezet worden in een Nederlandse besloten vennootschap (B.V.).

VOORWAARDEN VOOR UITBRENGEN VAN HET BOD

Het uitbrengen van het Bod is op voorwaarde van vervulling van of verzaking aan de volgende voorwaarden voor een dergelijke transactie:

- i. alle relevante meldingen aan mededingingsautoriteiten zijn gedaan of aangevraagd;
- ii. er heeft zich geen materiële schending van het Fusieprotocol voorgedaan door USG People of Recruit, noch door de heer Alex Mulder van zijn onherroepelijke toezegging;
- iii. er heeft geen intrekking of wijziging van de aanbevelingen van het Bod plaatsgevonden door de Raad van Bestuur of Raad van Commissarissen;
- iv. er zijn geen beschermingspreferente aandelen uitgegeven;
- v. er hebben zich geen materiële nadelige effecten voorgedaan;
- vi. de Autoriteit Financiële Markten (AFM) heeft het biedingsbericht goedgekeurd;
- vii. er is geen openbare aankondiging van een Concurrerend Bod (zoals hieronder gedefinieerd) gedaan;
- viii. de handel in aandelen USG People op Euronext Amsterdam is niet opgeschort of beëindigd als gevolg van een noteringsmaatregel;
- ix. er is geen kennisgeving van de AFM ontvangen waarin staat dat beleggingsmaatschappijen niet mogen meewerken aan het Bod; en

- x. er is geen bevel, vonnis of vordering uitgevaardigd door een rechtbank of overheidsinstantie die het uitbrengen van het Bod verbiedt.

Indien en wanneer het Bod wordt uitgebracht, zal afronding daarvan op voorwaarde zijn van vervulling van of verzaking aan de volgende voorwaarden van het Bod die gebruikelijk zijn voor een dergelijke transactie:

- i. ten minste 95% van de Aandelen is aangemeld;
- ii. alle benodigde goedkeuringen van mededingingsautoriteiten zijn verkregen;
- iii. de BAVA heeft bepaalde besluiten tot wijziging van de statuten van USG People aangenomen om bepaalde veranderingen in de corporate governance-structuur van USG People te kunnen doorvoeren;
- iv. er heeft zich geen materiële schending van het Fusieprotocol voorgedaan door USG People of Recruit, noch door de heer Alex Mulder van zijn onherroepelijke toezegging;
- v. goedkeuring is verkregen van de Centrale Ondernemingsraad van USG People;
- vi. er hebben zich geen materiële nadelige effecten voorgedaan;
- vii. er is geen openbare aankondiging van een Concurrerend Bod (zoals hieronder gedefinieerd) gedaan;
- viii. er is geen intrekking of wijziging van de aanbevelingen van het Bod door de Raad van Bestuur en Raad van Commissarissen;
- ix. er zijn geen beschermingspreferente aandelen uitgegeven en de relevante stichting heeft ingestemd haar rechten met betrekking tot een dergelijk uitgifte te beëindigen;
- x. de handel in aandelen USG People op Euronext Amsterdam is niet opgeschort of beëindigd als gevolg van een noteringsmaatregel;
- xi. er is geen kennisgeving van de AFM ontvangen waarin staat dat beleggingsmaatschappijen niet mogen meewerken aan het Bod; en
- xii. er is geen bevel, vonnis of vordering uitgevaardigd door een rechtbank of overheidsinstantie die het Bod verbiedt.

BEËINDIGINGSVERGOEDING

In het geval van beëindiging van het Fusieprotocol als gevolg van een materiële schending van het Fusieprotocol zal de schendende partij een beëindigingsvergoeding van € 10,5 miljoen betalen. In het geval van schending van het Fusieprotocol als gevolg van een Concurrerend Bod (zoals hieronder gedefinieerd), zal USG People een beëindigingsvergoeding van € 10,5 miljoen aan Recruit betalen. De genoemde beëindigingsvergoedingen gelden onverminderd de rechten van iedere partij voortvloeiend uit het Fusieprotocol, waaronder het recht op het eisen van specifieke prestaties.

CONCURREREND BOD

Zowel Recruit als USG People mogen het Fusieprotocol beëindigen in het geval van een bod door een derde, welk bod is uitgebracht of bindend is voor de biedende partij en de Biedprijs met 7,5% overstijgt, en welk volgens de redelijke mening van de Raad van Bestuur en Raad van Commissarissen gunstiger is voor USG People en haar stakeholders dan het Bod (een "Concurrerend Bod").

In het geval van een Concurrerend Bod heeft Recruit het recht een dergelijk bod te evenaren, in welk geval het Fusieprotocol niet door USG People zal worden beëindigd. Als onderdeel van de overeenkomst gaat USG People de gebruikelijke verplichting aan derden niet uit te nodigen tot het doen van een bod. In het geval Recruit een Concurrerend Bod evenaart, dan moet een eventueel volgend bod het meest recentelijk uitgebracht bod met 7,5% overtreffen om als Concurrerend Bod te worden aangemerkt.

Recruit is met USG People overeengekomen geen Aandelen buiten het Bod om te verwerven totdat het Bod is afgewikkeld of totdat een concurrent een belang van 3% of meer verwerft.

INDICATIEF TIJDSHEMA

Recruit en USG People hebben hun voorbereidende werkzaamheden met betrekking tot de benodigde meldingen aan de mededingingsautoriteiten voltooid en Recruit is voornemens zo spoedig mogelijk een CO-formulier in te dienen bij de Europese Commissie. Recruit vertrouwt erop alle relevante goedkeuringen van de mededingingsautoriteiten te zullen verkrijgen en heeft afgesproken eventueel benodigde oplossingen aan te bieden. Voorts zullen de gebruikelijke, benodigde advies- en consultatieprocedures met de Centrale Ondernemingsraad van USG People worden voortgezet met als doel de procedures voorafgaand aan het ingaan van het Bod af te ronden.

Recruit is voornemens binnen 12 weken vanaf vandaag een verzoek tot goedkeuring van het biedingsbericht in te dienen bij de AFM en het biedingsbericht te publiceren kort nadat goedkeuring van de AFM is verkregen, conform de toepasselijke wettelijke termijn.

USG People zal ten minste zes werkdagen voorafgaand aan het sluiten van de biedingsperiode overeenkomstig artikel 18 paragraaf 1 van het Besluit Openbare Biedingen Wft een buitengewone algemene vergadering van aandeelhouders (de "BAVA") houden om aandeelhouders te informeren over het Bod. De aandeelhouders van USG People zal worden verzocht het aftreden van de zittende leden van de Raad van Commissarissen te accepteren, decharge te verlenen aan ieder aftredend lid van de Raad van Commissarissen, de statuten van USG People aan te passen om bepaalde veranderingen in de corporate governance-structuur van USG People te kunnen doorvoeren en één nieuwe uitvoerend bestuurder en drie nieuwe niet-uitvoerend bestuurders te benoemen tot de nieuwe 'one-tier' board.

Op basis van de benodigde stappen en onder voorbehoud van de noodzakelijke goedkeuringen verwachten Recruit en USG People het Bod in het tweede kwartaal van 2016 te kunnen sluiten.

ADVISEURS BIJ DE TRANSACTIE

Nomura treedt op als financieel adviseur voor Recruit. Bank of America Merrill Lynch treedt op als financieel adviseur voor USG People. ING treedt op als financieel adviseur voor de Raad van Commissarissen van USG People.

Linklaters LLP treedt op als juridisch adviseur voor Recruit. Allen & Overy LLP treedt op als juridisch adviseur voor USG People.

Hill+Knowlton Strategies treedt op als communicatieadviseur voor Recruit en USG People.

VERDERE INFORMATIE

De informatie in dit persbericht dient niet als volledig te worden beschouwd. Voor meer informatie wordt uitdrukkelijk verwezen naar het biedingsbericht, dat naar verwachting in het eerste kwartaal van 2016 zal worden gepubliceerd. Details van het Bod zullen worden opgenomen in het biedingsbericht. Aandeelhouders van USG People wordt geadviseerd het biedingsbericht zorgvuldig te bestuderen en waar nodig onafhankelijk advies in te winnen teneinde een afgewogen oordeel te kunnen vormen over de inhoud van het biedingsbericht en het Bod.

ALGEMENE BEPERKINGEN

Deze mededeling strekt uitsluitend ter informatie en vormt geen bod of uitnodiging tot het kopen of verkopen van effecten, noch een beleggingsadvies of uitnodiging tot het aangaan van een beleggingsactiviteit. Deze mededeling vormt geen bod tot verkoop of uitgifte, noch een uitnodiging tot het doen van een bod tot koop of verwerving, van effecten van USG People in enige jurisdictie.

WAARSCHUWING MET BETREKKING TOT TOEKOMSTGERICHTE UITSPRAKEN

Dit persbericht bevat mogelijk "toekomstgerichte uitspraken" en uitingen die verband houden met ontwikkelingen, zoals "voorzien" en "verwacht".

Toekomstgerichte uitspraken gelden slechts op de datum van dit persbericht, zijn gebaseerd op huidige verwachtingen en overtuigingen en houden naar hun aard een aantal bekende en onbekende risico's en onzekerheden in die ertoe kunnen leiden dat werkelijk behaalde resultaten en prestaties aanzienlijk kunnen afwijken van de verwachte toekomstige resultaten of prestaties die verwoord of geïmpliceerd zijn in de toekomstgerichte uitspraken. De informatie en standpunten vervat in dit persbericht kunnen zonder voorafgaande kennisgeving veranderen, en noch Recruit noch USG People is voornemens of verplicht om toekomstgerichte uitspraken in deze kennisgeving te actualiseren, behoudens voor zover zij daartoe verplicht zijn door de toepasselijke wetgeving of door de regelgeving van enige beurs waarop hun aandelen mogelijk verhandeld worden.

Hoewel zowel Recruit als USG People van mening zijn dat de veronderstellingen waarop hun financiële informatie en toekomstgerichte uitspraken zijn gebaseerd redelijk zijn, kunnen ze geen garanties geven dat deze veronderstellingen correct zullen blijken te zijn. Recruit noch USG People noch hun adviseurs accepteren enige verantwoordelijkheid ten aanzien van enige financiële of andere informatie opgenomen in dit persbericht met betrekking tot de business of activiteiten of resultaten of financiële toestand van de ander dan wel hun respectievelijke groepen.

DISCLAIMER

De distributie van dit persbericht kan in sommige landen beperkt zijn bij wet of besluit. Om deze reden dienen personen die over dit document komen te beschikken zich te informeren over deze beperkingen en deze na te leven. Voor zover toegestaan door het toepasselijke recht sluiten Recruit en USG People elke verantwoordelijkheid en aansprakelijkheid uit in verband met niet-naleving van dergelijke beperkingen door enig persoon. Niet naleving van deze beperkingen kan een schending vormen van de effectenwetgeving in de betreffende jurisdictie. Recruit noch USG People noch hun adviseurs accepteren enige verantwoordelijkheid ten aanzien van schending door enig persoon van deze beperkingen. Aandeelhouders die enige twijfel hebben ten aanzien van hun positie dienen zich onverwijld door een professioneel adviseur te laten adviseren.

Nomura International plc ("Nomura") treedt exclusief op voor Recruit in verband met het Bod en is uitsluitend verantwoordelijk ten opzichte van Recruit voor het bieden van bescherming aan haar klanten of voor het verlenen van advies met betrekking tot het Bod.

Bank of America Merrill Lynch International Limited, Amsterdam Branch ("Bank of America Merrill Lynch"), dochteronderneming van Bank of America Corporation, treedt exclusief op voor USG People N.V. in verband met het Bod en voor niemand anders en is uitsluitend verantwoordelijk ten opzichte van USG People N.V. voor het bieden van bescherming aan haar klanten of voor het verlenen van advies met betrekking tot het Bod.

ING Bank N.V. ("ING") treedt exclusief op voor de Raad van Commissarissen van USG People N.V. in verband met het Bod en is uitsluitend verantwoordelijk ten opzichte van de Raad van Commissarissen van USG People N.V. voor het bieden van bescherming aan zijn klanten of voor het verlenen van advies met betrekking tot het Bod.

CONFERENCE CALL

USG People zal vandaag om 9:30 uur CET een conference call voor analisten houden, waaraan kan worden deelgenomen via het inbelnummer +31 (0)20 531 58 71. Deze conference call wordt tevens gewebcast via <https://www.kpnwebshow.nl/fk9fs88e>.

USG People houdt vandaag om 10:30 uur CET een conference call voor de pers. Hieraan kan worden deelgenomen via het inbelnummer +31 (0)20 531 58 61. Deze conference call wordt tevens gewebcast via <https://www.kpnwebshow.nl/5m8cc85b>.

Een replay van de conference calls zal daarna beschikbaar zijn op www.usgpeople.com.

VOOR MEER INFORMATIE OVER DIT PERSBERICHT:

Recruit:

Graeme Maude
Managing Director of Business Development
Global Staffing Business
press@r.recruit.co.jp

USG People:

Dirk Veerman
Corporate Director IR and Communications
Telefoon: +31 (0)36 529 95 25
dveerman@usgpeople.com

Frans van der Grint
Hill + Knowlton Strategies
Telefoon: + 31 (0)20 404 47 07
Mobiel: + 31 (0)6 290 44 053
frans.vandergrint@hkstrategies.com

Frans van der Grint
Hill + Knowlton Strategies
Telefoon: + 31 (0) 20 404 47 07
Mobiel: + 31 (0)6 290 44 053
frans.vandergrint@hkstrategies.com

Disclaimer

Dit persbericht is beschikbaar in het Nederlands en Engels. Bij onduidelijkheden is de Engelse tekst doorslaggevend.

Profiel Recruit

Recruit Holdings, opgericht in 1960, is een vooraanstaande verlener van HR- en informatiediensten in Japan. Recruit biedt tal van diensten aan gericht op diverse gebieden, waaronder werkgelegenheid, onderwijs, huisvesting, het huwelijk, reizen, restaurants, persoonlijke verzorging, auto's, hobby's en lifestyle. Recruit is over de hele wereld actief en heeft meer dan 30.000 medewerkers.

Ga voor meer informatie naar <http://www.recruit-rgf.com>.

Profiel USG People

USG People is met een omzet van € 2,4 miljard in 2014 een van de grootste leveranciers van hr-diensten in Europa en biedt deze dienstverlening aan vanuit gerenommeerde, herkenbare, internationale merken. De merkenportfolio bevat onder meer de merken Start People, Unique, Secretary Plus, USG Professionals en Solvus.

USG People is actief in België, Duitsland, Frankrijk en Nederland. Het hoofdkantoor is gevestigd in Almere, Nederland. USG People is genoteerd aan de effectenbeurs Euronext Amsterdam en is opgenomen in de AMX-index.

Bezoek voor meer informatie over USG People of haar werkmaatschappijen onze website www.usgpeople.com.