

➔ Webinar: Delen matchingsgegevens en skills transparant



Samen vernieuwen we de dienstverlening aan werkgevers en werkzoekenden



➔ VOORDAT WE BEGINNEN

- On demand beschikbaar
- Interactief
 - Kijkersvragen
 - Polls

- Vanuit welke functie volgt u dit webinar?
 - Publiek partij: Beleidsmedewerker
 - Publieke partij: Manager/leidinggevende/projectleider
 - Publieke partij: Accountmanager
 - Publieke partij: Consulent/klantmanager
 - Werkgever / hr-manager
 - Werkzoekende of werkzoekende belangenbehartiger
 - ICT ontwikkelaar
 - Re-integratie- of uitzendconsulent/manager

→ Voorstellen



Minke Verkerk
Programmamanager
Verbeteren Uitwisseling
Matchingsgegevens



Michel Peters
Projectleider
Skills ontologie
CompetentNL



Inge Willems
Manager
Werkgeversservicepunt
Noordoost-Brabant



→ Agenda

- Voorstellen
- Waar hebben we het over?
- Toelichting Skills ontologie CompetentNL
- Toelichting VUM
- Wat betekent dit voor de arbeidsmarktregio's?

→ Poll resultaten

- Vanuit welke functie volgt u dit webinar?
 - Publiek partij: Beleidsmedewerker
 - Publieke partij: Manager/leidinggevende/projectleider
 - Publieke partij: Accountmanager
 - Publieke partij: Consulent/klantmanager
 - Werkgever / hr-manager
 - Werkzoekende of werkzoekende belangenbehartiger
 - ICT ontwikkelaar
 - Re-integratie- of uitzendconsulent/manager



→ Agenda

- Voorstellen
- **Waar hebben we het over?**
- Toelichting skills ontologie CompetentNL
- Toelichting VUM
- Wat betekent dit voor de arbeidsmarktregio's?

→ Waar hebben we het over?

3 problemen in de arbeidsmarktregio's

1. Iedereen gebruikt andere gegevens en benamingen voor beroepen en competenties/vaardigheden om tot matching te komen.
2. De samenwerking van partijen wordt belemmerd doordat de digitale uitwisseling van (matchings-) gegevens lastig is.
3. Enorme urgentie om vraag en aanbod bij elkaar te brengen.



→ Agenda

- Voorstellen
- Waar hebben we het over?
- **Toelichting skills ontologie CompetentNL**
- Toelichting VUM
- Wat betekent dit voor de arbeidsmarktregio's?

→ Skills ontologie CompetentNL

Michel Peters



Samen vernieuwen we de dienstverlening aan werkgevers en werkzoekenden

→ Voorbeeld inzet skills

- Een *podiumbouwer* in de *evenementenbranche* ziet zich nu geconfronteerd met minder of geen werk.
- Als je naar soortgelijke beroepen kijkt blijf je vaak binnen dezelfde branche of krijg je in dit geval suggesties die liggen binnen de horeca en reisbranche. Deze branches hebben het nu echter ook zwaar.

→ Voorbeeld inzet skills

- Kijken we naar de skills van een *podiumbouwer* en waar die skills ook benodigd zijn in nog kansrijke branches, dan zien we skills die horen bij *het monteren van metalen bouwelementen en het laden en lossen van goederen en materialen* ook terugkomen bij beroepen *steigerbouwer, assistent logistiek (online verkoop) en hulpmonteur elektrotechniek (installatie energie)* die binnen bereik liggen zonder of met beperkte (snelle) bijscholing.

→ Resultaat inzet skills

- Via skills krijgen we dus meer haalbare mogelijkheden voor werk inzichtelijk (eventueel na bij- of omscholing).
- Het is wel belangrijk om vraag en aanbod steeds meer te beschrijven in (hard en soft) skills:
 - Werkzoekenden beschrijven hun kennen en kunnen (hard skills) met persoonlijke kenmerken (soft skills).
 - Werkgevers vragen vooral het werk te beschrijven (hard skills) met een gezocht type persoon (soft skills).

→ Poll vraag

- Wat heeft op dit moment de overhand bij het matchen van vraag en aanbod in je werk?
- Antwoorden:
 - nauwelijks op skills
 - vooral soft skills / persoonlijke kenmerken
 - vooral hard skills / vakvaardigheden
 - zowel soft als hard skills

→ Wat is nodig?

- Een publieke open standaard voor en van Nederland met skills.
- Voor iedereen eenzelfde systematiek en taal, voortdurend actueel gehouden.
- Een brug slaan tussen arbeidsmarkt en onderwijs voor een leven lang ontwikkelen.
De kwalificatiestructuur van SBB biedt hiervoor houvast.
- Samen de standaard verrijken en verbeteren zonder beperkingen op inhoud.

→ Wat is nodig?

- Beschikbaar stellen van services zodat ingrijpende eigen implementaties niet nodig zijn.
- Eigen (beroeps)omschrijvingen behouden en deze kunnen vertalen.

... dus een *podiumbouwer* en alle andere beroepen in Nederland beschrijven met de benodigde vakinhoudelijke skills, kennis en de typische persoonlijke skills.

→ Poll resultaten

- Wat heeft op dit moment de overhand bij het matchen van vraag en aanbod in je werk?
- Antwoorden:
 - nauwelijks op skills
 - vooral soft skills / persoonlijke kenmerken
 - vooral hard skills / vakvaardigheden
 - zowel soft als hard skills

→ Wat doet het project?

- Met CompetentNL alle informatie van beroepen en skills vastleggen.
- Met hulp van SBB starten met de koppeling van skills aan (deel)opleidingen.
- Skills grof en fijn vastleggen en zorgen dat een deel van de skills bij verschillende beroepen in verschillende sectoren voorkomen (transversale skills).
- Slimme techniek (Hybride AI) samen ontwikkelen voor het verrijken van expert kennis met marktinformatie voor een blijvende actualiteit.

→ Wat doet het project?

- CompetentNL beschikbaar stellen voor iedereen via een website en services.
 - Via een website kunnen gebruikers CompetentNL informatief raadplegen.
 - Via services kunnen leveranciers CompetentNL eenvoudig gebruiken (in bestaande of nieuwe applicaties om deze beter in te zetten of voor meer mogelijkheden).
- ... dus een *podiumbouwer* kijkt naar zijn skills op de website en leveranciers ontwikkelen (betere) matching met CompetentNL skills voor nieuwe kansen op werk

→ Wat is de planning?

- Eind 2020 eerste opzet gereed van alle Nederlandse beroepen met skills.
- In 2021 partners uitnodigen om te reviewen op eerste versie CompetentNL.
- In 2020/2021 met SBB beginnen aan het koppelen van skills aan (deel)opleidingen.
- In 2021 benodigde skills inzichten alvast ondersteunen voor de problemen van nu.
- In 2021/2022 ondersteunen van pilots VUM en testen CompetentNL services.

→ Hoe kan ik bijdragen?

- De standaard ondersteunen (met je organisatie) en het delen van kennis.
- Bijdragen in reviews van CompetentNL met eigen experts (in bemiddeling en opleiding).
- Wensen voor benodigde gegevens formuleren vanuit eigen skills gebruik of matching.

... en *podiumbouwer* of niet, iedereen kan zich aanmelden voor de CompetentNL nieuwsbrief met het sturen van een mailtje naar: **nieuwsbrief-CompetentNL@uwv.nl**



→ Agenda

- Voorstellen
- Waar hebben we het over?
- Toelichting skills ontologie CompetentNL
- **Toelichting VUM**
- Wat betekent dit voor de arbeidsmarktregio's?

→ Poll vraag

- Wie kende het project VUM al?
- Antwoorden:
 - Ja, weet goed wat het project inhoudt
 - Ja, maar weet NIET precies wat het project inhoudt
 - Nee, had er voor de uitnodiging nog nooit van gehoord

→ Verbeteren Uitwisseling Matchingsgegevens (VUM)

Minke Verkerk



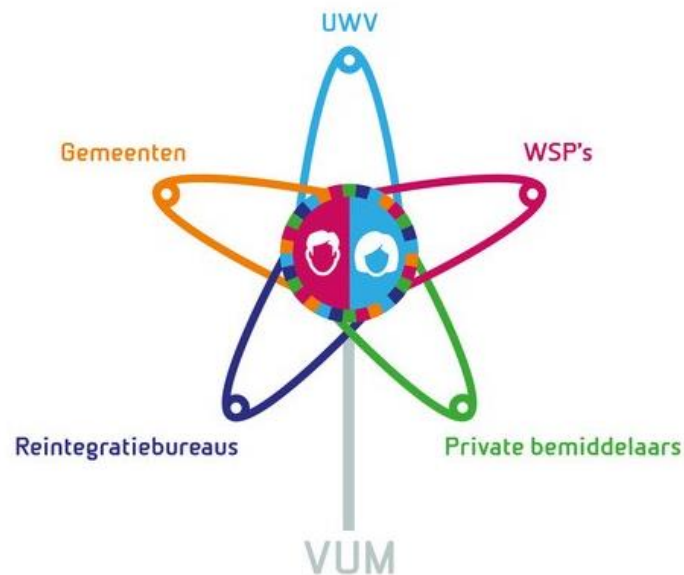
Ministerie van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid





➔ VUM ondersteunt bemiddelaars. Hoe dan?

Bemiddelaars doen hun werk om mensen aan (betaald of onbetaald) werk te helpen. En om werkgevers van dienst te zijn. VUM maakt de uitwisseling ‘achter de schermen’ mogelijk, zodat bemiddelaars in “een grotere vijver kunnen vissen” en meer matches kunnen maken.



→ VUM ondersteunt bemiddelaars. Hoe dan?

1. Een ziekenhuis zoekt zorgmedewerkers en komt bij een bemiddelaar (gemeente, UWV, etc.)
2. Deze bemiddelaar heeft in het systeem niet alleen de beschikking over de matchingsgegevens van de eigen organisatie, maar óók van andere bemiddelaars – over regio – en organisatiegrenzen heen
3. Deze bemiddelaar vindt meer matches, kan met een compleet beeld van kandidaten het ziekenhuis helpen

→ Poll antwoorden

- Wie kende het project VUM al?
- Antwoorden:
 - Ja, weet goed wat het project inhoudt
 - Ja, maar weet NIET precies wat het project inhoudt
 - Nee, had er voor de uitnodiging nog nooit van gehoord



→ Gezamenlijke ambitie, gezamenlijke opgave

- Participeren op de arbeidsmarkt, deelnemen aan de maatschappij
- Kansen verbeteren voor mensen met afstand tot de arbeidsmarkt, naar betaald en onbetaald werk
- Werkgevers gezamenlijk bedienen met compleet aanbod van passende kandidaten
- Samenwerken om vraag en aanbod nog beter te matchen



→ Wat levert VUM?



Gegevensstandaard: welke gegevens delen we met elkaar?
En in welke taal?



Uitwisselingsvoorziening:
hoe delen we dit vanuit onze
eigen systemen?



Wet- en regelgeving en overige
afspraken. Waaraan moet je
voldoen om deel te nemen?

Programma Verbeteren uitwisselen matchingsgegevens (VUM)

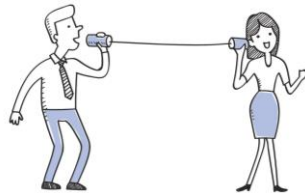


Afspreken **wat** er in het werkzoekendeprofiel moet staan en **hoe** dit vastgelegd moet worden in samenwerking met publieke en private arbeidsmarktpartners.

Afspraken vastleggen



Samen **dezelfde taal** spreken bij uitwisseling van matchingsgegevens



Project skills ontologie CompetentNL



CompetentNL als bron voor beroepen, opleidingen en skills



Herkennen van beroepen & opleidingen, **aanvullen en verrijken met skills**



→ Globale planning



PostbusMOW@minszw.nl

Programmaaad

samenvoordeklant.nl

Skills ontologie CompetentNL

- Verfijning bieden met skills voor inzichten en matching, leven lang ontwikkelen
- Herkennen van verschillende omschrijvingen van beroepen (en skills)
- Leveren van beroepen, skills en opleidingen voor VUM

Verbeteren Uitwisselen Matchingsgegevens (VUM)

- Samen met publieke & private arbeidsmarktpartners dezelfde taal spreken door bepalen van een standaard
- Voorzien in de uitwisseling van matchingsgegevens
- Een afsprakenstelsel om de werking van de gegevensuitwisseling in de arbeidsmarkt te ondersteunen

→ Ja, ik

1. ... heb interesse in een eventuele pilot in mijn organisatie
2. ...ontvang graag het ProgrammaraadJournaal van de Programmaraad
3. ...ontvang graag de CompetentNL nieuwsbrief
4. ...vul het evaluatieformulier in



→ Tot slot

- Onbeantwoorde vragen worden via de FAQ teruggekoppeld
- On demand terugkijken
- Evaluatie invullen
- Bedankt voor uw deelname!